

ชื่อโครงการ : บริหารจัดการจัดสรรอัตรากำลัง

สนอง

- 1 ยุทธศาสตร์ชาติ : ข้อที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ข้อที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- 2 นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ 2567 : นโยบายข้อที่ 2 , 6
จุดเน้นข้อที่ 2.1 , 2.2 และ 6.3
- 3 นโยบายและจุดเน้น สพฐ. ปีงบประมาณ 2567 : นโยบายข้อที่ 2 , 3 และ 4
จุดเน้นที่ 6
- 4 กลยุทธ์และเป้ากลยุทธ์จุดเน้น ตัวชี้วัด สพม.มค.: กลยุทธ์ที่ 2 , 3 , 4 และ 5
- 5 กลยุทธ์ จุดเน้น ตัวชี้วัด ระดับโรงเรียน : กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคูณภาพการบริหารและการจัดการ
จุดเน้นที่ 2 : ด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา
จุดเน้นที่ 3 : ด้านการบริหารจัดการ

ลักษณะโครงการ : โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสุประวีณ์ อุทปา

กลุ่มบริหารงานที่รับผิดชอบ : งานบริหารวิชาการ งานบริหารบุคคล งานบริหารกิจการนักเรียน
 งานบริหารงบประมาณ งานบริหารทั่วไป

ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีการศึกษา 2567

1. หลักการและเหตุผล

ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้ความสำคัญกับ “คน” โดยถือว่าเป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุด เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ที่ส่งผลให้หน่วยงานประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย กำลังคนเป็นทรัพยากรที่มีชีวิตจิตใจ และไม่สามารถนำมาทดแทนกันได้แบบคนต่อคน เนื่องจากศักยภาพของแต่ละคนมีความแตกต่างกัน ดังนั้น หัวใจสำคัญในการดำเนินการงานของหน่วยงานจึงขึ้นอยู่กับ “คุณภาพของคน และจำนวนกำลังคนที่เหมาะสม”

การวางแผนกำลังคน คือ กระบวนการคาดการณ์ความต้องการกำลังคนเป็นการล่วงหน้าว่าต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด และต้องการเมื่อใด นอกจากนี้ การวางแผนกำลังคนยังรวมถึงการเปรียบเทียบกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและประเภทบุคคลตรงตามความต้องการ โดยคุณสมบัติบุคคลนั้นต้องตรงตามความจำเป็นของงานและต้องพร้อมใช้งานทันทีเมื่อหน่วยงานต้องการ ดังนั้น การวางแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกระบวนการดำเนินการจัดอัตรากำลังคนให้เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ ในระยะเวลาที่เหมาะสมตามความต้องการของหน่วยงานทางการศึกษา ในตำแหน่งที่เหมาะสมตรงกับความรู้ความสามารถที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน

การวางแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษาแล้ว ยังต้องวางแผนเพื่อใช้กำลังคนให้ได้ประโยชน์สูงสุดด้วย กล่าวคือ จะต้องมีการวางแผนการกระจายกำลังคนหรือเริ่มวางแผนกำลังคนตั้งแต่ระดับสถานศึกษา ซึ่งในปัจจุบันพบว่าข้าราชการครูในระดับโรงเรียนหลายโรงเรียนมีสภาพอัตรากำลังที่ขาดแคลน ในขณะที่ภาพรวมของอัตรากำลังไม่ได้สะท้อนภาพดังกล่าว และหากพิจารณาในรายละเอียดเกี่ยวกับสาขาวิชาที่ข้าราชการครูที่สำเร็จการศึกษา พบว่า บางสาขาวิชาขาดแคลนครูเป็นจำนวนมาก ดังนั้น การวางแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครูจึงควรแก้ปัญหาในเรื่อง

จำนวนและคุณภาพของข้าราชการครูในสถานศึกษา การจัดการบริหารงานบุคลากรที่มีคุณภาพ ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพงานบริหารโรงเรียนได้อย่างแท้จริง การจัดสรรอัตรากำลังบุคลากรที่เพียงพอและเหมาะสมกับความต้องการย่อมส่งผลดีต่อการบริหารจัดการงานการเรียนการสอนและงานต่างๆในโรงเรียนอย่างเป็นระบบ เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย เป็นปัจจุบัน มีความคล่องตัว ในการเพื่อพัฒนางาน พัฒนางองค์กร โรงเรียนก้าวสู่ความเป็นมาตรฐาน

โรงเรียนนาฏพิทยาคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดสรรอัตรากำลังในสถานศึกษา จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อรองรับให้การจัดการศึกษามีคุณภาพยิ่งขึ้นไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษาให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ
- 2.2 เพื่อให้การบริหารจัดการงานบุคลากร การจัดสรรอัตรากำลัง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

1. จัดทำ จัดหา จัดเก็บเอกสารข้อมูล การจัดสรรอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน
2. จัดสรรงบประมาณในการจัดจ้างบุคลากรในตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง จำนวน 1 ตำแหน่ง

3.2 เชิงคุณภาพ

1. ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษาให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ
2. การบริหารจัดการงานบุคลากร การจัดสรรอัตรากำลัง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

4. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมปรึกษาหารือเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ	พฤษภาคม 2567	คณะครู
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	พฤษภาคม 2567	นางสุประวีณ์ อุทปา
3	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน/โครงการ	พฤษภาคม 2567	ผู้อำนวยการโรงเรียน
4	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ	15 พฤษภาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568	คณะดำเนินงาน
5	รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	ตุลาคม 2567 มีนาคม 2568	กลุ่มบริหารงานบุคคล

5. งบประมาณ ค่าจัดการเรียนการสอน(เงินอุดหนุนรายหัว) 99,825 บาท

ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน.....บาท

รายได้อื่น.....บาท

6. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

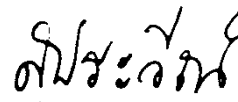
ที่	รายการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้ สอย	วัสดุ	รวม		
1.	กิจกรรม 1.1 จัดจ้างครูอัตราจ้าง ตำแหน่ง ครูผู้สอน จำนวน 1 อัตรา	99,825			99,825		99,825
	รวม	99,825			99,825		99,825


7. การประเมินผล

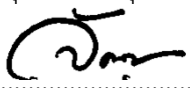
ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
อัตรากำลังครูเพียงพอต่อ การจัดการเรียนการสอน	-ตรวจเอกสาร -การประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน


8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษาให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ
2. การบริหารจัดการงานบุคลากร การจัดสรรอัตรากำลัง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ
การศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสุประวีณ์ อุทปา)

ลงชื่อ..........หัวหน้างานแผนงานและนโยบาย
(นางสาวสุนันธิดา ปุระชะทำโม)

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม
(นางสาวจิตกมล โคตรทองกลาง)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนนาฏพิทยาคม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายรณกฤต รินทะชัย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาฏพิทยาคม